

INTRODUCCIÓN

El Plan de Gestión Estratégica (PGE) surge como el instrumento orientador para guiar y articular la labor de la Universidad Autónoma Metropolitana en un periodo caracterizado por transformaciones globales y grandes desafíos nacionales. Consciente de la responsabilidad de asegurar la viabilidad institucional y de potenciar la pertinencia social de su labor a largo plazo, la Universidad asume en este documento una visión de futuro sustentada en la AEGI.

El propósito del PGE es organizar la gestión universitaria para fortalecer las capacidades institucionales, asegurar que la Universidad mantenga su liderazgo en el ecosistema nacional e internacional de educación superior, así como potenciar su valor social.

La Figura 1 muestra el lugar del PGE entre los ámbitos estratégico y operativo de la gestión. En el ámbito interno, el PGE es el elemento orientador, para el conjunto de gestión universitaria y llevar a la Universidad del estado actual al deseado. Este instrumento es el resultado de una acción consciente, intencional y éticamente situada, y está enmarcado en un horizonte caracterizado y antecedido por los Compromisos y las Prioridades de la gestión 2025–2029.

Figura 1. Integración estratégica y operativa de la gestión 2025–2029



Fuente: elaboración propia.

El PGE es la consolidación de un proceso de diseño y planeación estratégica desarrollado en conjunto por la Rectoría General, la Secretaría General y las cuatro Coordinaciones Generales. Este proceso inició con el planteamiento de una Matriz Estratégica¹ que permitiera visualizar de forma ordenada la organización de las acciones y estrategias propuestas, a un nivel de desagregación que posibilite observar no sólo el conjunto de herramientas disponibles para cada acción propuesta, sino las interrelaciones y corresponsabilidades entre órganos e instancias de la Universidad, necesarias para llevarlas a cabo. Así pues, la Matriz Estratégica ordena y entreteje, en un sentido lógico y acumulativo, el conjunto de mecanismos institucionales contenidos en cada una de las acciones que conforman las estrategias. A su vez, dichas

¹ La Matriz Estratégica es la base de la arquitectura operativa, conformada por estrategias y acciones, que permite operar la correspondencia entre la AEGI y el PGE. Esta se puede consultar en: <https://laboratoriodefuturos.uam.mx/matriz-estrategica/>

estrategias están asociadas con las diferentes dimensiones en las que se desdobra cada una de las Prioridades de la Gestión.

El diseño de la Matriz Estratégica partió de la correspondencia explícita que guardan las prioridades de gestión con las Orientaciones Estratégicas de la AEGI. Su desagregación en estrategias y acciones integra implícitamente las dos Orientaciones Transversales: Género, Diversidad e inclusión; y Sostenibilidad y emergencia climática, así como la Transición hacia la Ciencia Abierta, en tanto orientación transversal de este Rectorado General.

Para facilitar su lectura y preservar el propósito de contar con una brújula adaptativa, que guíe las acciones a nivel operativo, la Matriz Estratégica se tradujo en un desarrollo narrativo. En este sentido, el PGE condensa en este documento las ideas planteadas, pero no se agota aquí. La posibilidad de consultar la Matriz Estratégica, a partir de los recursos de búsqueda y visualización desarrollados, y por desarrollarse, permitirán a las diferentes instancias responsables de la toma de decisiones institucionales tener una aproximación más integral al planteamiento de las estrategias y acciones, así como contar con un instrumento flexible y adaptativo al cambio. La Matriz Estratégica está claramente mediada por los tres compromisos de gestión, que orientan las decisiones institucionales del Rectorado General XV 2025-2029.

El Plan de Gestión Estratégica 2025-2029 parte así, de colocar a la Universidad en diálogo con su contexto inmediato, dado por la AEGI y los problemas que identifica y plantea, así como con el contexto nacional e internacional que define las grandes orientaciones y políticas que enmarcan la educación superior hoy en día. Posteriormente, el documento alude a los compromisos de gestión como referentes éticos, políticos e institucionales que orientan la toma de decisiones de quienes tienen responsabilidades de gestión. Las prioridades, por su parte, definen los campos estratégicos de acción del PGE y se desarrollan a partir de las dimensiones que las conforman. De forma cuantitativa el PGE está conformado por 3 Compromisos y 4 Prioridades de Gestión, de los cuales se derivan 22 Dimensiones. Las Prioridades de Gestión se operativizan en 17 Estrategias de las cuales emanan un total de 102 Acciones.

El PGE consolida así la visión de la gestión desde una perspectiva que reconoce los obstáculos por remontar y las prácticas que necesita fortalecer, a la vez que complementa el esfuerzo unificado de la Universidad Autónoma Metropolitana para ejercer su autonomía con la más alta responsabilidad pública. Con esta ruta, la Universidad ordena sus capacidades internas, atiende sus problemáticas estructurales e instituye un paradigma de gobernanza prospectiva capaz de reafirmarse como un motor de movilidad social y un vehículo de transformación para el bienestar y prosperidad de la sociedad.